

Handläggare
Cecilia Larsson
Telefon: 08-50808046**Till**
Kungsholmens stadsdelsnämnd
2025-12-18

Skrivelse angående om långtidssjukskrivna inom stadsdelsförvaltningen

Svar på skrivelse

Förvaltningens förslag till beslut

Kungsholmens stadsdelsnämnd överlämnar tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Kungsholmens stadsdelsförvaltning som arbetsgivare bedriver inte arbetsträning i egen regi utifrån Stockholms stads riktlinje om arbetslivsinriktad rehabilitering.

I rehabiliteringsansvaret ingår bland annat att ta fram en plan för återgång tillsammans med medarbetaren när det är dags att stegvis komma tillbaka i ordinarie arbete, vilket vanligtvis genomförs tillsammans med anpassningar.

Medarbetaren kan få möjlighet till arbetsträning som ersätts av försäkringskassan, något som kan ske på den egna arbetsplatsen eller i en annan organisation.

En annan väg för medarbetare i en lång sjukdomsprocess där bedömningen gjorts att återgång i ordinarie arbete inte är möjligt, är att medarbetaren kan få erbjudande om karriärväxling, outplacement för att coachas in i en annan aktivitet eller annat arbete.

Bakgrund

Nämndledamot från Centerpartiet har den 23 oktober 2025 lämnat en skrivelse om långtidssjukskrivna inom stadsdelsförvaltningen och som nämnden beslutade skulle överlämnas till förvaltningen för beredning.

Skrivelsen hänvisar till tidigare svar på skrivelser om långtidssjukfrånvaron på Kungsholmens stadsdelsförvaltning. Centerpartiet tar upp arbetsträning som ett mål om att rusta individen för arbetslivet för att komma tillbaka till arbete efter sjukskrivning eller för att närma sig arbetsmarknaden efter en tids frånvaro.

Centerpartiet ställer frågan:

Kan arbetsträning kan vara relevant i enskilda fall och är förvaltningen är beredda att ta kostnaden?

Ärendets beredning

Ärendet är berett av hr-avdelningen. Ärendet har behandlats av pensionärsrådet, rådet för funktionshinderfrågor och i förvaltningsgruppen. Synpunkter framgår av protokoll eller separat skrivelse.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Kungsholmens stadsdelsförvaltning som arbetsgivare bedriver inte arbetsträning i egen regi som en del av den arbetslivsinriktade rehabiliteringsprocessen. I arbetsgivarens rehabiliteringsansvar ingår att ta fram en plan för återgång med medarbetaren, som vanligtvis omfattas av en upptrappningsfas, från att man arbetar 25%, till 50%, till 75% och därefter till ordinarie sysselsättningsgrad. Detta görs i samråd med sjukskrivande läkare och försäkringskassa. Upptrappningen ger tillsammans med andra anpassningar möjligheter för medarbetaren att återfå arbetsförmåga successivt genom att arbetsuppgifter och arbetstid läggs på allteftersom upptrappningen förlöper. Den arbetslivsinriktade rehabiliteringen innebär att arbetsgivaren behöver vidta åtgärder för att underlätta för medarbetaren att återgå i ordinarie arbete, såsom exempelvis anpassade arbetsuppgifter, hjälpmedel/arbetsredskap, uppmuntra/ge utrymme till fysisk aktivitet/ förändring i arbetsfördelning, anpassning av arbetstider och/eller stödsamtal via företagshälsovård. Åtgärderna dokumenteras, tidsbestäms och kan komma att justeras under processens gång. En plan för återgång kan sammanfattningsvis ses som en form av träning tillbaka till ordinarie arbete.

I arbetsgivarens rehabiliteringsansvar ingår däremot inte skyldighet att utvidga sin verksamhet, att skapa eller konstruera nya arbeten på arbetsplatsen. Och de arbetsanpassningar som görs för en medarbetare ska inte leda till en konkret ökad risk för skada eller ohälsa för andra medarbetare. Därmed behöver arbetsgivaren besluta vilka arbetsanpassningar som är möjliga att utföra i enskilda ärenden. Skulle arbetsgivaren stå för att medarbetaren arbetstränar på annan arbetsplats i annan organisation så går det utanför arbetsgivarens rehabiliteringsansvar och in på de delar som arbetsförmedling och försäkringskassa ansvarar för.

En möjlig väg för medarbetaren att återfå arbetsförmåga är via arbetsträning i försäkringskassans och arbetsförmedlingens regi.

Det kan vara aktuellt för en medarbetare som varit sjukskriven under en längre tid och där det inte finns arbetsförmåga till ordinarie arbete. Syftet är att utan krav på prestation få träna sig på att återfå arbetsförmåga. En sådan åtgärd bekostas av försäkringskassan och medarbetaren får rehabiliteringsersättning under tiden medarbetaren arbetstränar. Medarbetaren kan arbetsträna på den egna arbetsplatsen eller hos annan arbetsgivare. Hur lång tid arbetsträningen ska hålla på, hur många timmar per dag den ska omfatta och i vilken takt antalet timmar bör öka ska Försäkringskassan bestämma i samråd med arbetsgivaren, medarbetaren och behandlande läkare. Arbetsträning kan inte startas upp förrän Försäkringskassan fattat beslut om rätt till rehabiliteringsersättning och en bedömning att medarbetaren har nedsatt arbetsförmåga har gjorts. Arbetsförmågan bedöms på samma sätt vid tillämpningen av reglerna vid rehabiliteringsersättning som vid sjukpenning. Arbetsgivaren medverkar vanligen i sammankallande möten från försäkringskassans håll där förslag om arbetsträning med rehabiliteringsersättning lyfts.

Att arbetsgivaren bekostar och står för arbetsträning för medarbetaren på annan arbetsplats i annan organisation skulle innebära att gå utanför ramen för rehabiliteringsansvaret enligt Stockholms stads riktlinje för arbetslivsinriktad rehabilitering. Det är ett beslut som ligger hos försäkringskassa och arbetsförmedling. Det finns även arbetsrättsliga aspekter kring att arbetsträna inom andra områden/hos andra arbetsgivare i som kan få försvårande konsekvenser.

En alternativ väg för en medarbetare i en lång sjukdomsprocess där bedömningen gjorts att återgång i ordinarie arbete inte är möjligt, är att medarbetaren kan få erbjudande om karriärväxling, outplacement. Medarbetaren får då coachning, hjälp och stöd via stadens upphandlade företagshälsovård, att komma ut i annat arbete eller annan aktivitet och avslutar i samband med ett sådant erbjudande sin anställning i staden.

Ann-Christine Hansson
Stadsdelsdirektör
Kungsholmens
stadsdelsförvaltning

Pål Tennek
Avdelningschef
Kungsholmens
stadsdelsförvaltning

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Hansson, Stadsdelsdirektör	2025-11-28
Ann-Christine Hansson, Ansvarig	2025-11-28